

УТВЕРЖДЕНО:
Генеральный директор
АО «ТГК»
М.А. Никитин
«25» декабря 2019 года

Заявление о правах человека

Настоящим документом АО «ТГК» заявляет о принятии на себя обязательств по соблюдению прав человека во всех видах деятельности компании. Настоящее Заявление о правах человека содержит важнейшие принципы, включенные также во все положения и регламенты группы компаний ТГК.

Обязательства ТГК по соблюдению прав человека основаны на Международной хартии прав человека (состоящей из Всеобщей декларации прав человека, Международного пакта о гражданских и политических правах и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах) и принципах в отношении фундаментальных прав, определенных в Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

АО «ТГК» обязуется стремиться к соблюдению всех признанных мировым сообществом прав человека, которые относятся к деятельности компании, а также последовательному проведению мероприятий в сфере экологии и социальной политики.

Принцип компании состоит в том, что в случае разночтений между национальным законодательством и международными стандартами в области прав человека мы соблюдаем более строгие требования; в случае противоречий между ними мы соблюдаем национальное законодательство, при этом стремясь к соблюдению в максимально возможном объеме и международных стандартов в области прав человека.

От своих деловых партнеров мы ожидаем соблюдения принципов, схожих с нашими. ТГК работает с большим количеством поставщиков, к деятельности которых предъявляются требования о необходимости соблюдения прав работников, включая трудовые права, выполнения природоохранных и социальных мероприятий, обеспечения прозрачности и постоянного самосовершенствования. Таким образом, ТГК формирует цепочку ответственных и надежных поставщиков, доводит до сведения поставщиков требования и формирует механизмы подачи жалоб.

ТГК запрещает на своих предприятиях дискриминацию, а также принудительный, рабский и детский труд, и стремится к созданию безопасных и здоровых условий труда и защите личного достоинства. Кроме того, компания соблюдает права на свободу собраний и заключение коллективных договоров, а также предоставляет работникам и заинтересованным лицам эффективные процедуры обмена информацией и консультирования.

ТГК понимает, что компания должна принимать меры по выявлению и устранению негативных последствий своей деятельности – как прямых (из-за собственных действий компании), так и косвенных (из-за действий деловых партнеров). Для управления этими рисками компания интегрирует результаты проверок соблюдения прав человека в свои

положения, регламенты и системы управления, принимает меры на их основе, отслеживает свои действия и информирует все заинтересованные стороны о принимаемых мерах по устранению проблем. Мы понимаем, что проверка соблюдения прав человека – это непрерывный процесс, требующий особого внимания на определенных этапах деятельности компании (например, при привлечении новых партнеров или изменении условий работы), поскольку эти изменения могут прямо или косвенно сказываться на соблюдении прав человека.

ТГК стремится к развитию бизнеса с одновременным сокращением воздействия на окружающую среду и усилением положительного воздействия на общество. Компания соблюдает принцип добровольного, предварительного согласия и информирования заинтересованных сторон о своих действиях. Также компания поддерживает реализацию указанного принципа во взаимодействии с органами власти. ТГК постоянно изучает возможности совершенствования своего подхода к соблюдению прав человека, включая трудовые права. Компания считает, что работа через внешние инициативы и партнерства (например, с другими предприятиями угольной отрасли, сообществами, профсоюзами, поставщиками и другими деловыми партнерами) – это лучший способ решения общих проблем. Ежегодно компания обязуется проверять состояние дел в этой области и публиковать соответствующие отчеты.

Согласно Кодексу корпоративной этики ТГК Компания стремится развивать и поддерживать свободную от дискриминации рабочую среду, в которой каждый сотрудник имеет возможность внести свой вклад в общий результат и реализовать свои способности и потенциал.

Компания относится к каждому работнику как к личности, полагает, что люди являются самым ценным активом бизнеса и строит свои отношения с работниками на основе уважения их достоинства, учета их интересов и готова прикладывать усилия к тому, чтобы работа в Компании для работников становилась одним из важнейших жизненных этапов.

Компания разделяет принципы уважения человеческих прав стремится обеспечить всем своим сотрудникам равенство возможностей.

Все сотрудники и кандидаты оцениваются по профессиональным навыкам и качествам, опыту и способностям. Решения, принятые на основаниях, не связанных с результатами труда (например, раса, цвет кожи, пол, религия, политические убеждения, национальность, возраст, сексуальная ориентация, статус гражданства, семейный статус, инвалидность и т.д.), являются дискриминационными и запрещены в Компании.

Во всем мире многие женщины сталкиваются с дискриминацией и неравноправием, отсутствием возможностей для приобретения новых навыков и получения образования, а также препятствиями для активного участия в экономической жизни. Зачастую они лишены защиты даже своих основных прав. Главные барьеры для женщин – это бедность, дискриминация и насилие. Женщины играют важную роль в бизнесе ТГК и видении компании своего роста в будущем. ТГК стремится к тому, чтобы ее развитие происходило с равноправным участием женщин. Компания считает, что права и экономическая вовлеченность женщин – это приоритеты для успеха в долгосрочном плане. Подход ТГК основан на соблюдении прав женщин и включает их карьерное продвижение, а также помощь им в совершенствовании своих навыков и предоставление им новых возможностей в рамках деятельности компании.

Настоящее Заявление о правах человека содержит все действующие обязательства ТГК в области прав человека, охраны окружающей среды и социального партнерства.